



## Gendersensible Sprache

### Finden Sie talentierte Arbeitskräfte durch den Einsatz gendersensibler Sprache.

Durch den Einsatz gendersensibler und inklusiver Sprache fühlen sich mehr Menschen von Ihrem Jobinserat angesprochen. Damit wiederum erhöhen Sie Ihre Chance, die besten Talente zu finden.

### Verwenden Sie in Stellenanzeigen wenn immer möglich genderneutrale Bezeichnungen oder das Gendersternchen oder den Gendergap.

besser genderneutral	Mitarbeitende
besser Doppelpunkt*	Mitarbeiter:in
besser Gendersternchen	Mitarbeiter*in
besser Gendergap	Mitarbeiter_in
statt geschlechtsspezifisch	Mitarbeiter <i>oder</i> Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen

\*der Doppelpunkt ist besser computerlesbar als das Sternchen oder der Gap und damit barrierefreier für Menschen mit Sehbehinderung.

### Formulieren Sie geschlechterstereotype Berufsbezeichnungen um.

besser	Mitarbeitende im Backoffice Mitarbeiter:in im Sekretariat Mitarbeiter*in im Sekretariat Sachbearbeiter_in Administration
statt	Sekretär/Sekretärin

### Sorgen Sie für einen ausgewogenen Einsatz von geschlechterspezifisch konnotiertem Vokabular und Bildmaterial in Stellenanzeigen.

männlich konnotiert	ehrgeizig, dynamisch, durchsetzungsstark, offensiv, zielstrebig, zielorientiert, umsetzungsstark, selbstbewusst, Führungstyp, pragmatisch, analytisch etc.
weiblich konnotiert	anpassungsfähig, kommunikativ, engagiert, gewissenhaft, kontakt-freudig, offen, verantwortungsbewusst, gepflegte Erscheinung, freundlich, flexibel, hilfsbereit, dienstleistungsorientiert etc.

### Beschreiben Sie Aufgabenbereiche, Anforderungen oder Organisationseinheiten, statt die Eigenschaften der gesuchten Personen.

besser	Verkaufsleiter:in gesucht
--------	---------------------------



	<p>Verkaufsleiter*in gesucht</p> <p>Sie sind verantwortlich für die Planung und Umsetzung der regionalen Verkaufsziele und entwerfen effektive Massnahmen, um diese zu erreichen. Sie leiten ein Team von 7 Mitarbeitenden und wissen Ihre Ressourcen gezielt einzusetzen.</p>
statt	<p>Verkaufsstarke Persönlichkeit mit Führungskompetenz gesucht</p> <p>Sind Sie eine Führungspersönlichkeit? Ein dynamischer, zielstrebig und offensiver Machertyp? Dann sind sie bei uns richtig! Wir suchen eine umsetzungsstarke und ehrgeizige Persönlichkeit, die zupacken kann und weiss, wie sie ihre Ziele erreicht.</p>

**Frauen unterschätzen ihre Kompetenzen häufiger als Männer. Formulieren Sie die Stellenanforderungen so, dass sie keine unnötigen Hemmungen bei Bewerberinnen aufbauen.**

besser	Sie führen Konversationen in Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch.
statt	Sie sprechen fließend und fehlerfrei Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch.

**Mit einem Zusatz wie "(m/w)" sprechen Sie zwar Frauen klar an, exkludieren aber Menschen, die sich nicht einem der beiden Geschlechter zuordnen können/möchten. Verwenden Sie stattdessen den Zusatz "(m/w/d)", wobei "d" für "divers" steht.**

besser	Lehrperson (m/w/d)
statt	Lehrperson (m/w)